

SCUOLA Lo dice la campagna di controllo del sindacato Flc Cgil su docenti e Ata biellesi

# Buste paga, buco da 260mila euro

## È quanto hanno perso in tutto quaranta lavoratori per inquadramenti errati

Gli stipendi degli insegnanti: argomento caldo per le misure programmate dal governo in carica, ma ancora più caldo a livello locale. Dove circola la considerazione: "Sfatato il luogo comune del privilegio dello stipendio puntuale e del posto fisso". Sì, perché c'è chi, buste paga alla mano, può dare smentita e segnala **errori pesanti negli inquadramenti stipendiali**. Errori riscontrati dalla campagna di controllo e di verifica della busta paga del personale docente e Ata, a tempo indeterminato, delle scuole biellesi. Quel qualcuno è il sindacato che firma questa iniziativa, avviata e condotta negli ultimi cinque anni, ovvero la Flc Cgil di Biella.



**Busta paga sbagliata?** Circa 450 le posizioni individuali esaminate, 40 delle quali patiscono incongruenze. «A seguito delle nostre verifiche - specifiche e singole per ogni docente e Ata che si è rivolto a noi - abbiamo finora fatto recuperare a 40 lavoratori un importo complessivo pari a 266.680 euro lordi. Tra questi, un singolo lavoratore ha recuperato 22.989 euro. E abbiamo una decina di ul-

teriori pratiche che stiamo portando avanti», spiega Marco Ramella Trotta di Flc Cgil Biella.

**I motivi?** Si tratta di "accumuli" non conteggiati dopo le immissioni in ruolo, la cui ricostruzione rimanda alla carriera da precario degli interessati con servizio riconteggiato secondo certe modalità (anni per intero o

per percentuale), cui deve fare seguito un ulteriore inquadramento stipendiale.

**Visionati 450 profili. Singolo recupera ben 22mila euro**

A questo si aggiunge la minore stabilità del personale delle segreterie scolastiche, i garbugli della burocrazia, i tagli e gli spostamenti dei docenti. Il risultato è che questi accumuli possono "andare persi". E possono essere rintracciati solo su posizione individuale.

**Si prosegue.** La campagna del sindacato prosegue. Ramella Trotta: «Con il 2019 intenda-

**ANCHE NEL 2019** le verifiche di Flc Cgil Biella proseguiranno anche quest'anno, per gli iscritti e non affiliati che vorranno sottoporre a controllo la propria posizione tramite il cedolino stipendiale

mo proseguire ed estendere i controlli, affinché tutto il personale a tempo indeterminato abbia la certezza di percepire il giusto stipendio e, nel caso, di vedersi corrisposti tutti gli arretrati spettanti che, come abbiamo visto, spesso ammontano a migliaia di euro. **I controlli che effettuiamo sono gratuiti per tutti, iscritti e non iscritti.** Per il controllo individuale è sufficiente farci pervenire un cedolino stipendiale recente e copia della ricostruzione di carriera e di eventuali inquadramenti stipendiali successivi. Ogni informazione può esserci chiesta tramite email a [biella@flcgil.it](mailto:biella@flcgil.it) oppure direttamente nel nostro ufficio di Biella».

**Rinnovo contratto.** Quanto alle manovre di governo, Marco Ramella Trotta ricorda la necessità del rinnovo del contratto del personale, scaduto lo scorso 31 dicembre: «È necessario avviare subito una contrattazione per la sua riapertura e che il governo dia un chiarimento sulle risorse disponibili per i prospettati aumenti degli stipendi dei docenti».

• **Giovanna Boglietti**

GRAZIE  
ALLA  
FLCGIL

RECUPERATI  
!!!